

ผลสำรวจเงินเดือนปี 2561 คุณเกริต บุคกาท ผู้จัดการใหญ่ ประจำประเทศไทย และเวียดนาม

AUSTRALIA · BELGIUM · BRAZIL · CANADA · CHINA · FRANCE · GERMANY · HONG KONG · INDIA · INDONESIA
IRELAND · JAPAN · LUXEMBOURG · MALAYSIA · NETHERLANDS · NEW ZEALAND · PHILIPPINES · PORTUGAL · SINGAPORE
SOUTH AFRICA · SOUTH KOREA · SPAIN · SWITZERLAND · TAIWAN · THAILAND · UAE · UK · USA · VIETNAM

ROBERT WALTERS

เนื้อหา

- เกี่ยวกับโรเบิร์ต วอลเทอร์ส
- เกี่ยวกับโรเบิร์ต วอลเทอร์ส ประเทศไทย
- ภาพรวมตลาดแรงงานในปี 2560
- ภาพรวมตลาดแรงงานในปี 2561
- ตำแหน่งงานที่โดดเด่นสำหรับปี 2561
- การคาดการณ์อัตราเงินเดือนในปี 2561



ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท

ประสบการณ์

ก่อตั้งในปี 2528 โดยคุณโรเบิร์ต วอลเทอร์ส ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยตลอดระยะเวลากว่า 32 ปี เราได้สรรหาบุคลากรที่ดีที่สุดให้แก่ลูกค้าของเรา

ความเชี่ยวชาญระดับโลก

สำนักงานของเราตั้งอยู่ใน 28 ประเทศทั่วโลก

ชื่อเสียง

70% ของลูกค้าใหม่มาจากการแนะนำ

การรักษาบุคลากร

ผู้บริหารระดับสูงของเรามีอายุงานเฉลี่ยที่ 13 ปี

ความเชี่ยวชาญระดับภูมิภาค

บริษัทชั้นนำด้านการจัดหางานระดับมืออาชีพเพียงแห่งเดียวที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในสิงคโปร์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย ไทย เวียดนาม และฟิลิปปินส์

ผลประกอบการโดยรวม

Robert Walters PLC last traded 21/11/2017 - 16:35, GB0008475088

Last: GBP 605.00

Change: GBP 0.00

Volume:

Percent Change: 0.00 %



Performance Comparison: 02/01/2007 - 21/11/2017

	Yield	First	Last	High	Low
Robert Walters PLC	+82.23 %	332.00	605.00	650.00	76.00

ผลประกอบการโดยรวม



GEOGRAPHIC NET FEE INCOME



The Group's international network of offices spans 28 countries and enables us to meet the demands of clients and candidates whose needs extend beyond local markets, whilst our strong local foundations provide us with unique insights into local industry and culture.



ASIA PACIFIC

42%



EUROPE

22%



UK

31%



OTHER INTERNATIONAL

5%

สำนักงานทั่วโลก



สำนักงานในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



เกี่ยวกับโรเบิร์ต วอลเทอร์ส ประเทศไทย

การทำงานเชิงรุก

15% ของพนักงานที่บรรจุเข้าทำงานกับบริษัทลูกค้ำมาจากการ
นำเสนอข้อมูลของผู้สมัครให้แก่ลูกค้ำ

คุณภาพในระดับโลก

22% ของผู้สมัครของเรามีประสบการณ์การทำงานในต่างประเทศ

ชื่อเสียง

40% ของลูกค้ำใหม่มาจากการแนะนำ

ประสิทธิภาพในการทำงาน

ในช่วงเวลาการปฏิบัติงานเราสรรหาบุคคลโดยเฉลี่ย 275 ตำแหน่ง

ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง

บัญชีและการเงิน

เทคโนโลยีสารสนเทศ

ธนาคารและสถาบันการเงิน

การขายและการตลาด

วิศวกรรม

ซัพพลายเชนและการจัดซื้อ

ทรัพยากรบุคคล

เภสัชกรรมและสุขภาพ

ภาพรวมของตลาดแรงงานในปี 2560

- ตลาดแรงงานพบว่ามีความต้องการอย่างต่อเนื่องสำหรับตำแหน่งงานในระดับบริหารชั้นกลาง
- การลงทุนจากต่างประเทศอย่างต่อเนื่องส่งผลต่อการจ้างงานที่มากขึ้นในอุตสาหกรรมต่างๆ อาทิ ภาคอุตสาหกรรม
- การเปลี่ยนแปลงในด้านดิจิทัลของกลุ่มธุรกิจต่างๆ ที่มีอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ความต้องการของบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีมากขึ้น อาทิ ผู้จัดการโครงการ นักพัฒนาซอฟต์แวร์ และผู้เชี่ยวชาญด้าน ERP



ภาพรวมของตลาดแรงงานในปี 2561

- เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการลงทุนจากต่างประเทศส่งผลต่อสภาวะการจ้างงานที่มีเสถียรภาพตลอดทั้งปี
- ตลาดการสรรหาขับเคลื่อนด้วยภาคอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตสูง ได้แก่ อีคอมเมิร์ซ (e-commerce) วิศวกรรมและอุตสาหกรรมการผลิต
- ความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในหลายภาษา และมีความรอบรู้เชิงธุรกิจและการค้าระดับภูมิภาค



สำหรับการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนเฉลี่ยในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในประเทศไทย จะมากถึง **20%**

ตำแหน่งเป็นที่ต้องการในปี 2561



ในปี 2018 แนวโน้มการเพิ่มอัตราเงินเดือนมากถึง 35% สำหรับ พนักงานที่มีทักษะ, ประสิทธิภาพ และ ความสามารถในการทำงานข้ามสายงาน

ตำแหน่งเป็นที่ต้องการ



ผู้จัดการฝ่ายผลิต



ผู้อำนวยการฝ่ายบุคคลระดับภูมิภาค



ประธานฝ่ายการเงิน



ผู้อำนวยการด้านการวางแผนทรัพยากรองค์กร



ตำแหน่งงานที่โดดเด่นในปี 2561

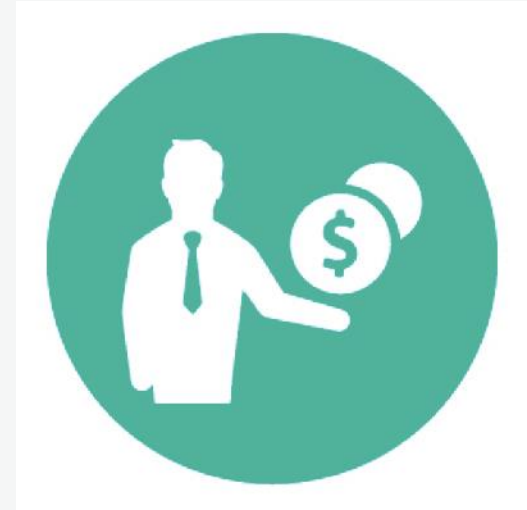
บัญชีและการเงิน

การคาดการณ์ในปี 2561

- ตลาดแรงงานยังคงมีการเคลื่อนไหวควบคู่ไปกับการต้องการในการจ้างบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในบรรดาบริษัทสตาร์ทอัพและบริษัทในตลาดหลักทรัพย์
- มีความต้องการสูงในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่สามารถมีส่วนร่วมกับการกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและช่วยผลักดันการขยาย

ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ

- ผู้จัดการฝ่ายวิเคราะห์และวางแผนการเงิน (FP&A Manager), ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและ ผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบัญชีและการเงิน(Chief Financial Officers)
- ผู้เชี่ยวชาญที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ มีทักษะการบริหารจัดการที่ดี รวมถึงทักษะในการประสานงานข้ามสายงานและการสร้างสายสัมพันธ์



เงินเดือนปรับขึ้นเฉลี่ย
25-30% ในกลุ่ม
ผู้เชี่ยวชาญด้านบัญชีและ
การเงิน

การธนาคารและการบริการทางการเงิน

การคาดการณ์ในปี 2561

- ปริมาณการสรรหาคาดว่าจะชะลอตัวลงเนื่องจากมีจำนวนผู้หางานที่มีประสบการณ์สูงกว่าจำนวนตำแหน่งงานว่างในภาคธุรกิจ
- อย่างไรก็ตาม บริษัทจะยังคงแสวงหาบุคคลากรที่มีทักษะและมุมมองใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นความต้องการสำหรับกลุ่มคนรุ่นใหม่ที่สามารถเข้ารับตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ได้

ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ

- ตำแหน่งในภาคการบริการทางการเงิน (front office) จะยังคงมีความต้องการในอัตราที่สูง



เงินเดือนเพิ่มขึ้น
18-20% ในตำแหน่งที่
เกี่ยวข้องกับการบริหารความ
เสี่ยงในภาคการธนาคารและการ
บริการทางการเงิน

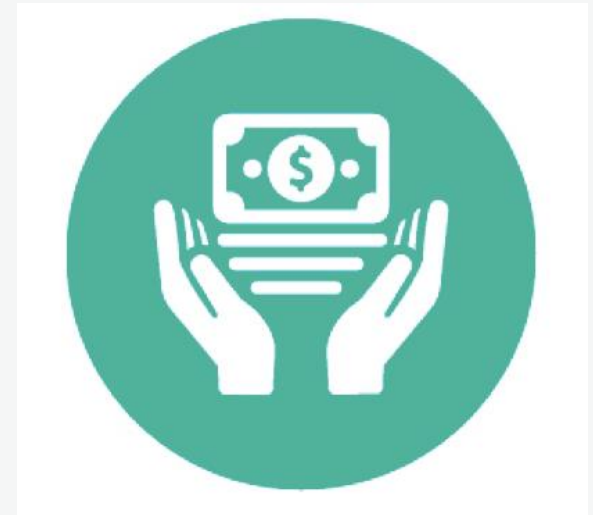
ทรัพยากรบุคคล

การคาดการณ์ในปี 2561

- ผู้เชี่ยวชาญในสายทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพสูงจะเป็นที่ต้องการอย่างมาก เนื่องจากบทบาทที่เปลี่ยนไปเป็นเชิงกลยุทธ์มากขึ้นและลดบทบาทในงานเชิงปฏิบัติการ
- นายจ้างจะมองหาผู้สมัครในสายทรัพยากรบุคคลที่มีความรอบรู้ในเชิงธุรกิจและสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกลยุทธ์การเติบโตขององค์กรในภาพรวม

ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ

- ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายทรัพยากรบุคคล, โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีประสบการณ์ในระดับภูมิภาค
- นักบริหารทรัพยากรบุคคลและสนับสนุนเชิงกลยุทธ์ (HR Business Partners) และผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการองค์กรและการพัฒนาซึ่งมีความสามารถด้านการบริหารความเปลี่ยนแปลง



เงินเดือนเพิ่มขึ้น
15%–25% ในกลุ่ม
ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล
(HR Expert)

เทคโนโลยีสารสนเทศ

การคาดการณ์ในปี 2561

- การมุ่งเน้นของธุรกิจในยุคดิจิทัลเพิ่มความต้องการของผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะเชิงเทคนิคและทักษะความเป็นผู้นำ
- ความแตกต่างที่เด่นชัด คือ ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของผู้สมัครโดยการแสดงให้เห็นถึงภาวะผู้นำและการสื่อสารที่ชัดเจน

ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ

- นักวิเคราะห์ธุรกิจและนักวิเคราะห์ระบบ
- พนักงานระดับอาวุโสที่เชี่ยวชาญในเทคโนโลยีสมัยใหม่และสามารถให้คำแนะนำผู้บริหารระดับสูงในการตัดสินใจที่สำคัญ



เงินเดือนปรับขึ้นเฉลี่ย
15-25%
สำหรับกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านไอที
ย้ายงานในปี 2561

การขายและการตลาด

การคาดการณ์ในปี 2561

- การริเริ่มโครงการการปรับโครงสร้างและการลดทอนต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้เพิ่มความต้องการของผู้สมัครที่มีประสบการณ์ในการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- นายจ้างได้มองหาผู้เชี่ยวชาญด้านการขายและการตลาดที่มีประสบการณ์ทางด้านการให้คำปรึกษาเชิงกลยุทธ์

ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ

- ผู้เชี่ยวชาญด้านการขายและการตลาดซึ่งมีทักษะภาษาอังกฤษที่ดีเยี่ยมและมีประสบการณ์ในต่างประเทศและมีความพร้อมในการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
- ผู้สมัครที่มีประวัติการศึกษาที่ดีเยี่ยม เช่น จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (Ivy League) จะเป็นที่ต้องการอย่างมาก



เงินเดือนปรับขึ้นเฉลี่ย

15-20%

สำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านการขาย
และการตลาดที่เปลี่ยนงานในปี
2561

ซัพพลายเชนและวิศวกรรม

การคาดการณ์ในปี 2561

- เสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการลงทุนจากต่างประเทศที่
หลังไหลเข้ามาได้เพิ่มความต้องการของผู้เชี่ยวชาญด้าน
ซัพพลายเชนและวิศวกรรม
- ผู้จัดการฝ่ายสรรหาจะตั้งเป้าการมองหาผู้เชี่ยวชาญที่มี
ศักยภาพในการเพิ่มผลกำไรสูงสุดและสามารถลดต้นทุน
การดำเนินงานในระบบซัพพลายเชนได้
- ในภาควิศวกรรมและอุตสาหกรรมการผลิต ผู้ที่มีความ
ตำแหน่งงานที่โดดเด่นคือ การประกันคุณภาพจะเป็นที่
ต้องการ
- ผู้บริหารด้านการขนส่ง (logistics) ผู้จัดการฝ่ายวางแผน
ด้านความต้องการ (demand and supply planning)
และผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ procurement managers
- ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายการผลิต ผู้อำนวยการและผู้จัดการ
โรงงาน



เงินเดือนปรับขึ้นเฉลี่ย
10-15%
สำหรับผู้เชี่ยวชาญในกลุ่มซัพ
พลายเชนและวิศวกรรม

คำถามเพิ่มเติม?

กรรมการและผู้จัดการของเรา

- **บัญชีและการเงิน:**
วรับสร พงษ์สิริบัญญัติ
- **การธนาคารและการบริการทางการเงิน**
เศาวริน พงษ์พิพัฒน์พานิช
- **ทรัพยากรบุคคล:**
ปุณยनुช ศิริสวัสดิ์วัฒนา
- **เทคโนโลยีสารสนเทศ:**
ปุณยनुช ศิริสวัสดิ์วัฒนา
- **การขายและการตลาด:**
นัททिया ซอล
- **ซัพพลายเชนการจัดซื้อและวิศวกรรม**
ลีโอเนล บลอนด์ัว

ขอบคุณสำหรับความสนใจของท่าน